**1.** Leadership หมายถึงข้อใด

1. ผู้จัดการ
2. ผู้บริหาร
3. ความเป็นผู้นำ
4. ผู้สั่งการ

**2.** ข้อใดไม่ใช่คุณสมบัติของผู้นำ

ก. มีวิสัยทัศน์

ข. มีความคิดริเริ่ม

ค. มีความยืดหยุ่น

ง. มีอำนาจหน้าที่

จ. มีแรงกระตุ้น

**3.** สิ่งสำคัญยิ่งของงานของผู้บริหารคือข้อใด

ก. มีจิตวิญญาณ

ข. การสร้างวิสัยทัศน์

ค. รู้จักการแก้ปัญหา

ง. จิตใจ

จ. ความมั่นคง

**4.** ข้อใดไม่ใช่อำนาจของผู้นำ

ก. อำนาจบังคับ

ข. อำนาจตามกฎหมาย

ค. อำนาจในความเห็นชอบ

ง. อำนาจในการให้รางวัล

จ. อำนาจจากความเชี่ยวชาญ

**5.** ลักษณะผู้นำแบบประชาธิปไตย ยกเว้นข้อใด

ก. ให้เสรีภาพแก่พนักงานให้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ

ข. ให้พนักงานได้แสดงความคิดเห็นและมีอิสระในการทำงาน

ค. มีการกระจายอำนาจ

ง. มีความเชื่อมั่นในความสามารถของพนักงาน

จ. มีพฤติกรรมการทำงานโดยยึดตนเองเป็นหลัก

6. ผู้บริหารยอมให้พนักงานมีอิสระอย่างเต็มที่ในการตัดสินใจ เป็นทฤษฎีเกี่ยวกับพฤติกรรมการตัดสินใจของผู้นำแบบใด

ก. ผู้นำแบบที่ 2 ง. ผู้นำแบบที่ 8

ข. ผู้นำแบบที่ 4 จ. ผู้นำแบบที่ 10

ค. ผู้นำแบบที่ 6

7. นักวิจัยจากมหาวิทยาลัยใด เป็นผู้คิดค้นแบบสอบถามเพื่อใช้วัดพฤติกรรมผู้นำ

ก. มหาวิทยาลัยโอไฮโอ

ข. มหาวิทยาลัยฮาร์วาร์ด

ค. มหาวิทยาลัยเคมบิดจ์

ง. มหาวิทยาลัยเยล

8. ทฤษฎีผู้นำแบบวิถีเป้าหมาย เป็นแนวคิดที่เกิดจากการศึกษาของใคร

ก. Vroom-Yetton and Jago

ข. Robert House

ค. Fiedler

ง. Hersey and Blanchard

จ. Rensis Likert

9. กลยุทธ์ขององค์กรสามารถทำได้หลายอย่าง ยกเว้นข้อใด

ก. ด้านการตลาด

ข. ด้านการเงิน

ค. ด้านการวิจัยพัฒนา

ง. ด้านการควบคุม

จ. ด้านการประชาสัมพันธ์

**10.** ข้อใดคือลักษณะของผู้นำในความสัมพันธ์ระหว่างกลยุทธ์กับการปฏิบัติ

ก. ผู้นำที่มีการปฏิบัติน้อยแต่มีวิสัยทัศน์ค่อนข้างต่ำ

ข. ผู้นำที่มีการปฏิบัติมากแต่มีวิสัยทัศน์ค่อนข้างต่ำ

ค. ผู้นำที่มีการเสนอแต่แนวคิดดีๆเสนอต่อบุคคลต่างๆมากมาย แต่ไม่สามารถทำได้

ง. ผู้นำที่มีประสิทธิภาพในการกระตุ้นให้ผู้อื่นปฏิบัติตามวิสัยทัศน์ที่กำหนด

จ. ถูกทุกข้อ

11. แนวคิดแบบต่างๆที่ยังคงเป็นที่นิยมตลอดมาจนถึงปัจจุบัน ยกเว้นข้อใด

ก. ผู้นำที่มีลักษณะพิเศษ

ข. ผู้นำเชิงวิสัยทัศน์

ค. ผู้นำการเปลี่ยนแปลง

ง. ผู้นำแบบสั่งการ

จ. ผู้นำเชิงปฏิรูป