

ปัจจัยที่ส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน กรณีศึกษาพนักงานระดับปฏิบัติงาน
ในสถานประกอบการภาคอุตสาหกรรมเขตพื้นที่อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์
Factors Encouragement of Safety in the Operation of Personnel Operating in
the Industrial Sector , the Case study in Muang Capital District,
Buriram Province

รพีพรรณ พงษ์อินทร์วงศ์¹ ภคณิษา อภิศุภกรกุล² และเอกพล แสงศรี³
Rapheephan Phonginwong¹, Phaknisa Apisupakronkun and Ekapon Sangsri³

การบริหารทรัพยากรมนุษย์ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์¹ การเงินและการธนาคาร คณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์² เศรษฐศาสตร์ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์³
Drapheephan@gmail.com¹, perfume.nisa@gmail.com² and ekaponnutritiondepot@gmail.com³

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยด้านองค์กร ปัจจัยด้านเพื่อนร่วมงานและปัจจัยสภาพแวดล้อมของที่ทำงานส่งผลเชิงบวกต่อการส่งเสริมความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของบุคลากรระดับปฏิบัติการ กลุ่มตัวอย่างการวิจัยได้แก่ผู้บริหารสถานประกอบการภาคอุตสาหกรรม จำนวน 10 คน และบุคลากรระดับปฏิบัติการในสถานประกอบการภาคอุตสาหกรรมจำนวน 200 คน การศึกษาใช้วิธีการสุ่มกลุ่มตัวอย่างแบบเจาะจงกับผู้บริหารสถานประกอบการภาคอุตสาหกรรมและใช้แบบสอบถามเก็บข้อมูลกับบุคลากรระดับปฏิบัติการในสถานประกอบการภาคอุตสาหกรรม สถิติที่ใช้ในการศึกษานี้ได้แก่สถิติเชิงพรรณนาและการวิเคราะห์การถดถอย ผลการศึกษาพบว่าปัจจัยด้านองค์กร ปัจจัยด้านเพื่อนร่วมงานและปัจจัยสภาพแวดล้อมส่งผลเชิงบวกต่อการส่งเสริมความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของบุคลากรระดับปฏิบัติการภาคอุตสาหกรรม การวิจัยนี้ทำให้ทราบถึงการบูรณาการเทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการเรียนรู้ในการปฏิบัติงานที่ปลอดภัยให้กับพนักงาน

คำสำคัญ: ปัจจัยด้านองค์กร; ปัจจัยด้านเพื่อนร่วมงาน; ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อม ; การส่งเสริมความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน; บุคลากรระดับปฏิบัติการ

Abstract

This research aims to study organizational factors, co –worker factors and environmental factors contribute to the encouragement of safety in the personal operation in the industrial sector. The research sample consisted of 10 executives industry and 200 personal operation of the industry sector. The study was conducted using a random sampling technique with industry sector. The questionnaire was used to

collect data for operational personnel working in the industrial sector and use the regression analysis. The study indicated that organizational and co-worker were positively to the encouragement of operational safety respectively. The technology supported the learning operation of personal operation in the industrial sector

***Keywords:** Organizational factors; Co-worker factor ;Environmental factor; Encouragement of safety*

1. บทนำ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12 (2560-2564) ได้มุ่งพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมของประเทศให้มีความมั่นคง และยั่งยืน และขณะเดียวกันรัฐบาลยังมุ่งเน้นนโยบายไทยแลนด์ 4.0 ส่งผลทำให้สถานประกอบการให้ความสำคัญกับการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น การสื่อสารออนไลน์ทั้งภายในและภายนอกองค์กร การคิดค้นนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อทำให้เกิดการลดต้นทุนในการบริหารงานและทำให้การทำงานรวดเร็วขึ้น อย่างไรก็ตามการนำเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาส่งเสริมการบริหารจัดการภายในสถานประกอบการทำให้เกิดความสะดวกรวดเร็วในการปฏิบัติงานแต่หากการปฏิบัติงานขาดความเชี่ยวชาญและความรอบคอบในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศนั้นก็ส่งผลทำให้เกิดอันตราย ขาดความปลอดภัยและส่งผลกระทบต่อค่าใช้จ่ายขององค์กรที่เกิดขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งในภาคอุตสาหกรรมที่มีเครื่องจักร อุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน มีความจำเป็นอย่างยิ่งต้องให้ความสำคัญเกี่ยวกับความปลอดภัยในการใช้อุปกรณ์ต่างๆ ในการปฏิบัติงาน จากข้อมูลสถิติที่ผ่านมาพบว่าเป็นในช่วงปี 2545-2554 มีแนวโน้มการเกิดอุบัติเหตุในการปฏิบัติงาน 9.04 ล้านคน และภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีสถิติการเกิดอุบัติเหตุในการปฏิบัติงานมากที่สุด และอุบัติเหตุนี้มาจากสาเหตุการได้รับบาดเจ็บจากของมีคม การถูกทิ่มแทง เป็นต้น และถึงแม้ว่าการเกิดอุบัติเหตุในการปฏิบัติงานจะมีสัดส่วนที่น้อยลง ซึ่งอาจจะมีส่วนมาจากพระราชบัญญัติความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน ปี 2545 ทำให้เกิดการส่งเสริมความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน แต่จากข้อมูลสำนักงานประกันสังคมพบว่าจำนวนเงินทดแทนที่สูญเสียในช่วงเวลาดังกล่าวมีแนวโน้มสูงขึ้น [1] และเมื่อกล่าวถึงจังหวัดบุรีรัมย์ซึ่งเป็นจังหวัดกำลังพัฒนาเพื่อเป็นเมืองท่องเที่ยวและเมืองกีฬา หน่วยงานรัฐและหน่วยงานเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมทำให้เกิดการส่งเสริมการลงทุนธุรกิจทั้งภาคบริการ และภาคอุตสาหกรรม เพื่อรองรับการเจริญเติบโตของจังหวัดตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดระยะ 5 ปีและแผนการพัฒนาจังหวัดระยะ 20 ปี ขณะเดียวกันในเขตพื้นที่จังหวัดบุรีรัมย์ก็มีโรงงานอุตสาหกรรมที่มีการขยายกำลังการผลิตและมีจำนวนสถานประกอบการภาคอุตสาหกรรมมากขึ้น [2] จากที่กล่าวมาจึงนำมาสู่การศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อการส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการภาคอุตสาหกรรม เขตพื้นที่อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์

2. วัตถุประสงค์การวิจัย

เพื่อศึกษาปัจจัยด้านองค์กร ปัจจัยด้านเพื่อนร่วมงานและปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมส่งผลเชิงบวกต่อการส่งเสริมความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของพนักงานระดับปฏิบัติการภาคอุตสาหกรรม

3. สมมติฐานการวิจัย (ถ้ามี)

ปัจจัยด้านองค์กร ปัจจัยด้านเพื่อนร่วมงานและปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมส่งผลเชิงบวกต่อการส่งเสริมความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของพนักงานระดับปฏิบัติการภาคอุตสาหกรรม

4. ขอบเขตการวิจัย

การวิจัยนี้ศึกษาเกี่ยวกับปัจจัยด้านองค์กร ปัจจัยด้านเพื่อนร่วมงานและปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมที่ส่งผลเชิงบวกต่อการส่งเสริมความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของพนักงานระดับปฏิบัติการภาคอุตสาหกรรม โดยเก็บข้อมูลกับผู้บริหารสถานประกอบการภาคอุตสาหกรรมจำนวน 10 คนโดยการสัมภาษณ์ และเก็บข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามกับพนักงานระดับปฏิบัติการในสถานประกอบการภาคอุตสาหกรรม จำนวน 200 คน การเก็บข้อมูลครั้งนี้ใช้ระยะเวลา 1 เดือนช่วงเดือนเมษายน 2561 สถิติที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ได้แก่สถิติเชิงพรรณนา วิเคราะห์ค่าร้อยละ และการถดถอย

5. วิธีดำเนินการวิจัย

การวิจัยปัจจัยปัจจัยด้านองค์กร ปัจจัยด้านเพื่อนร่วมงานและปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมส่งผลเชิงบวกต่อการส่งเสริมความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของพนักงานระดับปฏิบัติการภาคอุตสาหกรรม ครั้งนี้ได้มีวิธีการดำเนินการวิจัยดังนี้

- 5.1 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง** ประชากรซึ่งเป็นบุคลากรที่ปฏิบัติงานระดับปฏิบัติการอยู่ในสถานประกอบการภาคอุตสาหกรรมในเขตพื้นที่อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จำนวน 702 คน[3] ใช้วิธีการสุ่มอย่างง่ายกับกลุ่มตัวอย่างได้กลุ่มตัวอย่างจำนวน 200 คน และสุ่มกลุ่มตัวอย่างแบบเจาะจงกับผู้บริหารสถานประกอบการภาคอุตสาหกรรมในเขตอำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ จำนวน 10 คน
- 5.2 เครื่องมือวิจัย** การวิจัยปัจจัยปัจจัยด้านองค์กร ปัจจัยด้านเพื่อนร่วมงานและปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมส่งผลเชิงบวกต่อการส่งเสริมความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของพนักงานระดับปฏิบัติการภาคอุตสาหกรรม ซึ่งประกอบด้วยเครื่องมือ 2 ส่วน ได้แก่
- 5.2.1 การใช้แบบสัมภาษณ์**กับผู้บริหารสถานประกอบการภาคอุตสาหกรรมโรงโม่หิน โรงงานน้ำตาลและอุตสาหกรรมผลิตเสาปูนในเขตอำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ จำนวน 10 คน โดยมีแบบสัมภาษณ์ที่มีโครงสร้าง
- 5.2.2** และใช้แบบสอบถามประกอบด้วยข้อคำถามแบบเลือกตอบ (check list) ส่วนที่ 2 ข้อเป็นแบบคำถามมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับตั้งแต่มากที่สุด - น้อยที่สุด ค่าเกี่ยวกับปัจจัยด้านองค์กร ปัจจัยด้านเพื่อนร่วมงาน ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อม ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการทำให้เกิดการส่งเสริมความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของบุคลากรระดับปฏิบัติการ
- 5.3 การเก็บรวบรวมข้อมูล** จะมี 2 ระยะ ได้แก่การเก็บข้อมูลการสัมภาษณ์ผู้บริหารในสถานประกอบการภาคอุตสาหกรรมที่เข้าร่วมรับฟังนโยบายการพัฒนาจังหวัดบุรีรัมย์ในระยะ 5 ปี ณ โรงแรมเทพนคร ในวันที่ 22 เมษายน 2561 และแบบสอบถามนั้นได้เก็บข้อมูลโดยประสานกับเจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคลของสถานประกอบการภาคอุตสาหกรรมขอให้เก็บรวบรวมแบบสอบถามให้
- 5.4 การวิเคราะห์ข้อมูลและสถิติที่ใช้**การวิจัยนี้แบ่งการวิจัยเชิงคุณภาพโดยวิเคราะห์และประมวลผลด้วยการตีความหมายในรูปของการวิเคราะห์เนื้อหา(Content Analysis)และสรุปใจความสำคัญเป็นความเรียงในลักษณะพรรณนา(Descriptive) และการวิเคราะห์เชิงปริมาณข้อมูลแบบสอบถาม ผู้วิจัยใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรมสำเร็จรูปเพื่อหาค่าสถิติ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและการวิเคราะห์ถดถอย(Regression analysis) และเพื่อให้เกิดความน่าเชื่อถือของข้อมูลการวิจัยครั้งนี้ได้ทดสอบความเที่ยงตรงและความน่าเชื่อถือของเครื่องมือ หาคความเที่ยงตรง (Validity)ของแบบสอบถาม ผลจะดูที่ค่าน้ำหนักปัจจัย (Factor loading) มีค่าอยู่ระหว่าง .446-.925 และความน่าเชื่อถือ (Reliability) โดยดูจากค่าสัมประสิทธิ์อัลฟาครอนบราค (Cronbach's alpha) มีค่าอยู่ระหว่าง .664-.874 (Hair, Joseph F. and others. 2006) นอกจากนี้การศึกษานี้ได้ทำการหาค่าสหสัมพันธ์ของตัวแปรทั้ง 4 ตัวที่ทำการศึกษา ซึ่งตัวแปรทั้งหมดมีความสัมพันธ์กันในระดับที่อยู่ในเกณฑ์ข้อกำหนดขั้นต่ำต่ำกว่า 0.8 [4]ไม่ทำให้เกิดปัญหา multicollinearity

6. ผลการวิจัย

ผลการวิจัยปัจจัยปัจจัยด้านองค์กร ปัจจัยด้านเพื่อนร่วมงานและปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมส่งผลเชิงบวกต่อการส่งเสริมความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของพนักงานระดับปฏิบัติการภาคอุตสาหกรรม แบ่งออกเป็น 2 ตอน

ตอนที่ 1 จากการสัมภาษณ์ผู้บริหารสถานประกอบการภาคอุตสาหกรรม พบว่า

6.1 ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการขนาดใหญ่จะถูกควบคุมโดยพระราชบัญญัติความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน ปี 2545 ซึ่งสถานประกอบการจะต้องจัดทำเครื่องหมายเตือนหรือมีสัญลักษณ์เกี่ยวกับความปลอดภัยในบริเวณที่พนักงานปฏิบัติงาน อีกทั้งมีงบประมาณในการลงทุนในการจัดซื้ออุปกรณ์เพื่อป้องกันอันตรายในการปฏิบัติงาน

6.2 พนักงานที่ปฏิบัติงานภายในสถานประกอบการจะต้องผ่านการทดสอบมาตรฐานการทำงานจากสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ทำให้มาตรฐานการปฏิบัติงานของพนักงานมีอยู่แล้วการเกิดอุบัติเหตุก็จะไม่พบบ่อย

6.3 สถานประกอบการมีนโยบายจัดอบรมเกี่ยวกับความปลอดภัยในการปฏิบัติงานเดือนละ 1 ครั้งเพื่อเป็นการกระตุ้นพนักงานให้มีความตระหนักรู้ต่อความปลอดภัยของตนเองในระหว่างปฏิบัติงาน โดยเฉพาะพนักงานที่ปฏิบัติงานในเขตพื้นที่เครื่องจักรขนาดใหญ่ เช่นเครื่องคัดแยกหินในโรงโม่ เครื่องตัดเหล็กในโรงงานจำหน่ายเหล็กและอุปกรณ์ก่อสร้าง การใช้รถโฟคลิฟยกของจะต้องมีความชำนาญในการขับรถเป็นอย่างดี

6.4 การจัดคู่มือหรือเรียกว่าการจัดบันทึกในการทำงานจะทำให้พนักงานมีความรู้และความชำนาญในการปฏิบัติงาน รวมทั้งมีความรู้เกี่ยวกับทักษะการป้องกันอุบัติเหตุและความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน

6.5 การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการฝึกอบรมการปฏิบัติงานของพนักงาน ซึ่งวิธีการนี้จะทำให้พนักงานสามารถค้นข้อมูลและเรียนรู้แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการทำงานได้มาก เพราะพนักงานสามารถค้นคว้าเรียนรู้ได้เฉพาะบุคคล

ตอนที่ 2

ผลการวิเคราะห์จากผู้ตอบแบบสอบถาม พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามเป็นเพศชายจำนวน 129 คน และเป็นเพศหญิง จำนวน 70 คน คิดเป็นร้อยละ 65 และ 35 ตามลำดับ นอกจากนี้ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีอายุอยู่ในระหว่าง 31-35 ปี คิดเป็นร้อยละ 27.5 รองลงมาได้แก่ผู้ที่มีอายุ 40 ปีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 24.5 นอกจากนี้ผู้ตอบแบบสอบถามมีสถานภาพสมรส จำนวน 128 คน คิดเป็นร้อยละ 64 โดยส่วนใหญ่ผู้ตอบแบบสอบถามมีระดับการศึกษาอยู่ในระดับประถมศึกษา และปฏิบัติงานอยู่ในฝ่ายผลิตมีจำนวน 79 คน คิดเป็นร้อยละ 39.5 ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีรายได้ 15,001-20,000 บาทต่อเดือน คิดเป็นร้อยละ 29.5 นอกจากนี้ผู้ตอบแบบสอบถามยังมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานมากกว่า 10 ปีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 28 และการวิจัยนี้ได้ทำการทดสอบสมมติฐานการศึกษาด้านองค์กร ปัจจัยด้านบุคคล ส่งผลเชิงบวกต่อการส่งเสริมความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของพนักงานระดับปฏิบัติการในภาคอุตสาหกรรม โดยผลการศึกษาแสดงดังตารางที่ 1

ตาราง 1: ผลการวิเคราะห์การถดถอย (Regression analysis) n=200

ตัวแปรต้น	ตัวแปรตาม
	การส่งเสริมความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของบุคลากรภาคอุตสาหกรรม
ปัจจัยด้านองค์กร	461*** (.042)
ปัจจัยด้านเพื่อนร่วมงาน	.182*** (.031)
ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อม	.283*** (.039)
Adjust R ²	.611
Maximum VIF	1.721

**p < 0.05 Beta coefficients with standard errors in parenthesis

จากตาราง 1 จะพบว่าปัจจัยด้านองค์กร ผู้บริหาร นโยบายขององค์กรเป็นปัจจัยที่สำคัญที่จะทำให้องค์กรสนับสนุนความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของพนักงาน เพราะองค์กรขนาดใหญ่มีความสามารถที่จะจัดซื้อเครื่องจักรที่ได้มาตรฐานซึ่งจะมีความปลอดภัยในการทำงานของบุคลากร ผู้บริหารให้ความสำคัญกับกฎระเบียบข้อบังคับในการปฏิบัติงาน ดังนั้นปัจจัยด้านองค์กรส่งผลต่อความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของบุคลากรภาคอุตสาหกรรม ($b_1 = .461, p < 0.01$) ส่วนปัจจัยด้านเพื่อนร่วมงานส่งผลต่อความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของบุคลากรภาคอุตสาหกรรม ($b_2 = .182, p < 0.01$) และ ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมส่งผลต่อความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของบุคลากร ($b_3 = .283, p < 0.01$)

7. อภิปรายผลและสรุปผล

การศึกษาปัจจัยด้านองค์กร ปัจจัยด้านเพื่อนร่วมงาน ปัจจัยสภาพแวดล้อม ส่งผลเชิงบวกต่อการส่งเสริมความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของพนักงาน ระดับปฏิบัติการในภาคอุตสาหกรรม ซึ่งผลการศึกษานี้แบ่งออกเป็น 2 ตอนดังนี้

ตอนที่ 1 ผู้ประกอบการสถานประกอบการภาคอุตสาหกรรมได้ให้ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการส่งเสริมความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของพนักงาน ระดับปฏิบัติการในภาคอุตสาหกรรม ดังนี้

7.1 สถานประกอบการขนาดใหญ่ จะมีระดับความปลอดภัยในการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน การเกิดอุบัติเหตุในการทำงานจะมีอัตราน้อยมาก องค์กรให้ความสำคัญกับการนำกฎหมายด้านความปลอดภัยในสถานประกอบการมายึดถือในการบริหารจัดการ องค์กรขนาดใหญ่มีงบประมาณในการจัดหาเครื่องมืออุปกรณ์ที่อำนวยความสะดวกและป้องกันอุบัติเหตุในการปฏิบัติงานได้มาก อย่างไรก็ตามในปัจจุบันการส่งเสริมความปลอดภัยในการปฏิบัติงานมีการดำเนินงานที่ง่ายขึ้นกว่าเมื่อก่อนเพราะสถานประกอบการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาใช้ในการส่งเสริมการปฏิบัติงานของพนักงาน เช่นการให้พนักงานทบทวนการปฏิบัติงานของพนักงานในระยะเวลาสั้นๆ ผ่านคอมพิวเตอร์ก่อนการปฏิบัติงาน

7.2 การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการเรียนรู้ความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน

7.3 เพื่อนร่วมงานเป็นปัจจัยที่ทำให้ส่งเสริมความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน เพื่อนร่วมงานจะเป็นเหมือนคู่มือในการเตือนและป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ การป้องกันความปลอดภัยในการทำงาน การสื่อสารที่ไม่เป็นทางการทำให้เกิดความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันอุบัติเหตุในการทำงาน

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์แบบสอบถามจากพนักงานระดับปฏิบัติการพบว่า

จากตาราง 1 จะพบว่าปัจจัยด้านองค์กร ผู้บริหาร นโยบายขององค์กรเป็นปัจจัยที่สำคัญที่จะทำให้องค์กรสนับสนุนความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของพนักงาน เพราะองค์กรขนาดใหญ่มีความสามารถที่จะจัดซื้อเครื่องจักรที่ได้มาตรฐานซึ่งจะมีความปลอดภัยในการทำงานของบุคลากร ผู้บริหารให้ความสำคัญกับกฎระเบียบข้อบังคับในการปฏิบัติงาน ดังนั้นปัจจัยด้านองค์กรส่งผลต่อความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของบุคลากรภาคอุตสาหกรรม ($b_1 = .461, p < 0.01$) สอดคล้องกับการศึกษาของ รัตนารมย์ เพ็ชรประพันธ์ (2544) [5] ที่พบว่าองค์กรเป็นปัจจัยที่จะขับเคลื่อนและสนับสนุนทำให้เกิดความปลอดภัยแก่พนักงานที่ปฏิบัติงาน การกำหนดกฎระเบียบและการเข้มงวดในการระมัดระวัง มีความรอบคอบในการปฏิบัติงาน การมีกฎระเบียบให้พนักงานตรวจเช็คสภาพเครื่องจักรการร่วมมือกับหน่วยงานรัฐในการอบรมและมีการฝึกซ้อมการป้องกันอุบัติเหตุในงานก็จะทำให้เกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน ปัจจัยด้านเพื่อนร่วมงานส่งผลต่อความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของบุคลากรภาคอุตสาหกรรม ($b_2 = .182, p < 0.01$) ดังนั้นจะเห็นว่าบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้วยกันจะเป็นปัจจัยที่ทำให้การปฏิบัติงานของพนักงานด้วยกันมีความปลอดภัย พนักงานมีความสนิทสนมกันการถ่ายทอดข้อมูลเกี่ยวกับความปลอดภัยจะมีการถ่ายทอดที่เข้าใจง่าย ซึ่งสอดคล้องกับการศึกษาของ ธนัตถา กรพิทักษ์ (2544 : 33) [6] ได้ทำการศึกษาปัจจัยส่วนบุคคล เวลาในการทำงาน เพื่อนร่วมงานและปัจจัยด้านสภาพแวดล้อม ส่งผลต่อการปฏิบัติงานที่ปลอดภัยหากเพื่อนร่วมงานมีความรู้และมีความสนิทสนมกับเพื่อนร่วมงานจะมีความห่วงใยและมีการถ่ายทอดความรู้ในการปฏิบัติงานที่ถูกต้องซึ่งจะป้องกันไม่ให้เกิดการเกิดอุบัติเหตุ ดังนั้นจะเห็นได้ว่าการวิจัยนี้ผลการวิจัยสอดคล้องกับสมมติฐานการวิจัย ($b_3 = .283, p < 0.01$)

8. ข้อเสนอแนะ

การวิจัยนี้วิจัยนี้ได้ศึกษาในบริบทของจังหวัดบุรีรัมย์ การวิจัยในอนาคตควรศึกษาในกลุ่มธุรกิจขนาดกลางและขนาดเล็กซึ่งจะทำให้เกิดองค์ความรู้ความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน ทำให้การปฏิบัติงานของพนักงานในหน่วยงานขนาดเล็กมีมาตรฐานด้านความปลอดภัย และทำการศึกษาระยะยาว

9. เอกสารอ้างอิง

[1]สำนักงานประกันสังคม. (2561). *ข้อมูลสถิติกองทุนประกันสังคม*. สืบค้นเมื่อ 23 กรกฎาคม 2561, จากสำนักงานประกันสังคม:

http://www.sso.go.th/wpr/main/knowledge/ข้อมูลสถิติกองทุนประกันสังคม_category_list-label_1_168_0

- [2] สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด. (2561).*การลงทุนด้านอุตสาหกรรม*.บุรีรัมย์:สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดบุรีรัมย์.
- [3] สำนักโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม. (2561).*สถานการณ์โรค*.สืบค้นเมื่อ 23 กรกฎาคม 2561,จากสำนักโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม: [http:// www. envocddc.moph.go.th/contents/view/669](http://www.envocddc.moph.go.th/contents/view/669)
- [4] Nunnally, Jum C.and Bernstein,Ira H. (1994). *Psychometric Theory*. New York, NY: McGraw-Hill.
- [5] รัตนาภรณ์ เพ็ชรประพันธ์.. (2544). *การประเมินระดับเสียงและมรรถภาพการได้ยินของพนักงานโรงงานโมหิน*.
(วิทยานิพนธ์).มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์.
- [6] ธนัตถา กรพิทักษ์ (2544).*ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานในโรงงาน อุตสาหกรรมปื้มโลหะ จังหวัดสมุทรสาคร*.วิทยานิพนธ์ปริญญาโท.สถาบันราชภัฏพระนคร.